# LE CONTINUUM DU LEADERSHIP ÉQUITABLE

## AVEUGLEMENT :

L'EDIA est perçue comme optionnelle ou non pertinente au rôle de direction.

**1**

## PRISE DE CONSCIENCE :

La personne en position de leadership reconnaît les inégalités, mais agit peu ou seulement de manière réactive.

**2**

## INTÉGRATION PARTIELLE :

Des initiatives liées à l'EDIA sont mises en place, mais elles demeurent isolées ou superficielles.

**3**

## LEADERSHIP PARTAGÉ :

L'EDIA est intégrée dans la vision stratégique, les structures, les pratiques et l'évaluation.

**4**

## TRANSFORMATION SYSTÉMIQUE :

L'EDIA guide l'ensemble du fonctionnement du système scolaire; les pratiques sont coconstruites avec les personnes concernées.

**5**

© Le Centre franco, 2026